

(C)



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, MAY 26, 2022/ JYAISTHA 05, 1944

[No. 21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR, SKILL DEVELOPMENT AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated the 13th May, 2022.

The Employees State Insurance Act, 1952.

No. KHR-2022-58-ESI-182016-335536-M(3):- In exercise of the powers conferred by section 87 of the Employees State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts "Ajanta L.L.P Pvt.Ltd. Morbi", from the operation of the said Act, for the period of **1 year with effect from the date of this notification.**

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- 1) The aforesaid establishment/factory where in the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
- 2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
- 3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.
- 4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

3. **Any Inspector appointed by the corporation under sub-section (1) of section 45 of the Said Act, or other official of the Corporation Authorised in this behalf shall, for the Purpose of -**

- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said period; or,
- (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,

- (iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
- (iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to -
 - (a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
 - (b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge there of to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of person and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
 - (c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
 - (d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

AJIT MAVANI,
Under Secretary,
Labour, Skill Development and,
Employment Department.

PART I—L

અંક - ૨૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 21, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th May, 2022 and for Pages VAD—883 to VAD—913 (in 1 set) *read* Page Nos. 995 to 1025.

વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાઠેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૨૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૮૮૩ થી વીએડી-૯૧૩ (૧ બંધમાં)ને પાન નંબર-૮૮૫ થી ૧૦૨૫ વાંચવા.

Vadodara, 26th May, 2022.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૭/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્હિંદ્ધ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એકવા મશીનરીશ પ્રા. લી., સર્વ નં. ૪૪૨/૨, ૫૦૪/૧ અને ૫૦૪/૨, હરિદર્શન એસ્ટેટ પાસે, રામોલ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સામતસિંહ શિવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સામતસિંહ શિવસિંહ ને તેમની સંપંદન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૩/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્હિંદ્ધ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: બીજોય ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૮/એ, ગુજરાત વ્યાપારી મહામંડળ, એસ.બી.આઈ. બેંક સામે, ઓફિસ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથ કેશવલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૭૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથ કેશવલાલ સોલંકી ને તેમની સંપંદન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬૩ એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે/૧/૨૦૨૨.—આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: તાતા કેમિકલ્સ લી. મીઠાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ડાયાભાઈ નફુમ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૨૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા કમાંક કેએએસએસ-આઈએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત -દેવભૂમિ દ્વારા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસુચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ડાયાભાઈ નફુમ તા.૧૦/૧૧/૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સણંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામખંભાળીયા, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.કે.શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામખંભાળીયા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે/૦૫/૨૦૨૧.—આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) ફેકટરી મેનેજરશી, ટાટા કેમિકલ્સ લી. (૨) સોમનાથ કન્સ્ટ્રક્શન કુ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આલાભા રૂધાભા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૨૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા કમાંક કેએએસએસ-આઈએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-દેવભૂમિ દ્વારા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી આલાભા રૂધાભા તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સણંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામખંભાળીયા, તારીખ.૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.કે.શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામખંભાળીયા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/અસઅચઅમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: મેનેજરશ્રી, શ્રી ૧૦૮, પાશ્નાથ ભક્તિ વિલાર જૈન ટ્રસ્ટ, ભક્તિ નગર હાઈવે, મુશાંબેશ્વર જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મુકેશભાઈ કાંતીજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક કેઅચ/અસઅચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-૩. ત અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-૩. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું સી.એમ.ભડ્યુ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર મુકેશભાઈ કાંતીજ ને પેલા દિવસોના પગાર સાથે મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંદા-પાટણ, તારીખ દસ્તી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

સી.એમ.ભડ્યુ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંદા, પાટણ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./અસ.એચ.એમ.સી./હૃ૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૮/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મંગળ (૫) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ત અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ-ગોહિલ પરખોતમભાઈ વજાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુદુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુદુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

અ.એ.ન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દિન/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/દિન/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્ષ લીમીટેડ, ખોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-૧ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧ રની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી/ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ-વાળાકર ડિશોર લાખાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેરીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજયાત બંધ બારણો રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

અ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૦/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૪૦/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૯-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ત અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ-બારૈયા ધનંજય ચંપકલાલ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેરીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજયાત બંધ બારણો રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

અ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૧/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૪૧/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-૧ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ત અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- સિંધા જયેન્દ્રસિંહ અર્જુનસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૨/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૪૨/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પટેલ શૈલેન્ડ્રકુમાર ચુનીલાલ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુંદુંબનો મેરીકલ વિમો- કામદારના કુંદુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોરીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશી/ડિરેક્ટરશી, થર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, શ્ર.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તेथी હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરાંહ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પદાણ આબિદભાન નાજિરભાન

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુદુંબનો મેરીકલ વિમો- કામદારના કુદુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૪/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૪૪/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમિટેડ, ખોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, શ્ર.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી,ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરાંહ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- ચૌહાણ અર્જુનસિંહ લક્ષ્મણસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાટાઈન (ફરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોરીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૪૫/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી/ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- મહિદા ડિરતસિંહ નરેન્દ્રસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપુર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૬/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૪૬/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્ષ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરચું તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પટેલ મનોજકુમાર રમેશભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય માહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપુર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમા- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજ્યાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપુર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૭/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૪૭/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમિટેડ, ખોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રતત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી/ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પ્રજાપતિ અશ્વિનકુમાર વિહુલભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (કર્યાત બંધ બારણો રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૮/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૪૮/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમિટેડ, ખોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨હ-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- ચૌહાણ ગોપાલભાઈ ચંદુભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૮/આઈડીઆર/એજે/નાશશા/૪૮/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨હ-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પટેલ પ્રિયેશકુમાર હસમુખભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોરીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દ્વપ૦/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૫૦/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્ષ લીમિટેડ, ખોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી/ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પટેલ લોમેશભાઈ દિપકભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુદુંબનો મેરીકલ વિમો- કામદારના કુદુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુક્મ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૧/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૫૧/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્ષ લીમિટેડ, ખોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, શ્રી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-૪ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી/ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પદ્ધિયાર ગોરધનભાઈ ભરતસિંહ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુદુંબનો મેરીકલ વિમો- કામદારના કુદુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દિપર/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/પર/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ત અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- શિમ્પી આશ્રિષ નાગેશભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેરીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)-નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દિપર/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/પર/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨હ-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરછું તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- મકવાણા રાકેશકુમાર ડાલ્યાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુટુંબ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દ્વપ્ર/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/પ્ર/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્ષ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨હ-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરછું તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- ડાકોર હિંમતસિંહ શત્રુંભસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોરીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દિપદ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/પ્ર/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્ષ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-૫ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સંખ્યાશ્રી,ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- સંજ્યકુમાર લલનભાઈ ડાકુર

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેરીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાટાઈન (ફરજયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દફ/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/પદ/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, શ્રી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- જાલા મહેન્દ્રસિંહ નર્વતસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેરીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાટાઈન (ફરજયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દિપદ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૫૭/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ત અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પટેલ અમિતકુમાર ભીખાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય માહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેરેકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેરીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દિપ્દ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રા/૫૮/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશીનું નામ- પટેલ ભાસકરભાઈ હરમનભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./દિપદ/આઈડીઆર/એજે/નાશાઓ/પદ/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્ષ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ઉ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્જય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પ્રજાપતિ નયનેશકુમાર ઘનશ્યામભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોરીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./ફદ્દ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/ફ્દ/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોદેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મક્ષ લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સત્યશ્રી/ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- ગોહિલ કનુભાઈ શિવાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૬૧/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/૬૧/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્ષ લીમિટેડ, ખોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- મકવાણા કિરીટભાઈ રમેશભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર લોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./હફ્ત/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/હફ્ત/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક : કે.એચ.આર.-હફ્ત-આઈડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ત અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પરમાર પ્રવિશ્વભાઈ રમણભાઈ

માંગણી નં-૧. મેરીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થ કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેરીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેરીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેરીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિન કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેરીકલ પોલીસી (વિમા)-નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./હફ્ત/આઈડીઆર/એજે/નાશઆ/હફ્ત/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડિરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમિટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ત મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨હ-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-જ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ત અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશીનું નામ- પદ્ધિયાર ખુમાન સિંહ ઉદ્દેસ્યિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચ ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિંદ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોનાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોનાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોનાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૦૨૧/૨૦૨૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર T પ્રવરનગર નીયોજક કચેરી, વડોદરા નગરરચના યોજના ફુબેર ભવન, આઈ. બ્લોક ૮મો માળ, કોઠી કચેરી કંપાઉન્ડ, વડોદરા-૩૬૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જગનેશકુમાર બહેચરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/ઓહુ-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૯૧૮-૩-જ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જગનેશકુમાર બહેચરભાઈ સોલંકી ને પડેલા ટિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંંગતા સહિત નોકરીમાં મુણ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ.એમ.સી/મશ્રા/હિમત/આઈ.ડી.આર-૨૧/૮૫૭/૨૦૨૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, મુ.પો.તા-વડાલી જી-સાબરકાંદા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, બહુમાળી ભવન, હિમતનગર સાબરકાંદા તેના શ્રમયોગી વાલાજી રામાજી ઢાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨હ્મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ઉની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસ.એસ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કે.એચ.એસ.-૧૦૪૬/આઈસી-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-૩૬ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાભી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વાલાજી રામાજી ઢાકોરને પડેલા ટિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

કે.વી.બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિમતનગર. જી સાબરકાંદા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુકુ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ.એમ.સી/મશ્રા/હિમત/આઈ.ડી.આર-૨૩/૮૪૨/૨૦૨૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, મુ.પો.તા-વડાલી જી-સાબરકાંદા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, બહુમાળી ભવન, હિમતનગર સાબરકાંદા તેના શ્રમયોગી ઢાકરડા કોદરભાઈ કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨હ્મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ઉની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તेथी હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા કમાંક: નં. કેઅચ/એસ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક નં. કેઅચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-૫૬ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્જાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શાકરડા કોદરભાઈ કચરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

કે.વી.બેંકર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર. જ સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.અચ.એચ.એમ.સી/મશઆ/હિમત/આઈ.ડી.આર-૨૪/૮૪૭/૨૦૨૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, મુ.પો.તા-વડાલી જી-સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, બહુમાળી બવન, હિંમતનગર સાબરકાંઠા તેના શ્રમયોગી ખાંટ જશીબેન કિરિટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક નં. કે.અચ.એમ.એચ. ઉહે આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ઉની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા કમાંક: નં. કેઅચ/એસ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક નં. કે.અચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-૫૬ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્જાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ખાંટ જશીબેન કિરિટભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

કે.વી.બેંકર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

હિંમતનગર. જ સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.અચ.એચ.એમ.સી/મશઆ/હિમત/આઈ.ડી.આર-૨૪/૮૪૭/૨૦૨૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ધનસુર મુ.પો.તા-ધનસુર જી-અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, સાબરકાંઠા તેના શ્રમયોગી પરમાર દિનેશભાઈ ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨ હમી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં કમાંક નં. કે.એચ.એમ.એચ. ઉહેજ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ઉ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. પમી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા કમાંક: નં. કે.એચ.એસ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક નં.કે.એચ.એસ.-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-જેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરમાર દિનેશભાઈ ધનજીભાઈને પેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

કે.વી.બેંકર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. છ સાબરકાંઠા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) સી હેઠળ.

કમાંક:નાશઅા/અવિ/ટ.ન.૧૧/આઈડીઆરનં-૬૮૭/૨૧/૨૨/૧૨૨૭.-આ કચેરીના તા.૧૧/૧૧/૨૦૨૧ ના પત્ર કમાંક:નાશઅા/અવિ/વિભાગ-૧/આઈડીઆર નં.૬૮૭/વર્ષ-૨૦૨૧/૩૨૪૫૨ ના પત્રની સાથે મોકલાયેલ હુકમનં-કે.એચ.-એસ.એ.એમ.સી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૬૮૭/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમ સાથે બિડેલ કેસમાં છુટા કર્યા તારીખ ૦૮/૦૫/૨૦૨૨ દર્શાવેલ હતી પરંતુ હકીકતમાં છુટા કર્યા તારીખ ૨૬/૦૬/૨૦૨૧ છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તા.દક્કી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એચ.એસ.ગામીત(ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

નં.કે.એચ.-એસ.એ.એમ.સી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૪૩/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકલાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેક્સમેચ ઈક્વીપમેન્ટ્સ પ્રા.લી., એ-૨૦૩, મોન્ડેલ હેટ્ટસ, ઈસ્કોન સર્કલ પાસે, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ અને કામદાર: સુભાષભાઈ બાબુભાઈ ધીવારે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩૭ ના જાહેરનામા કમાંકને-કે.એચ.-એસ.એ.એમ.સી/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જે.એચ.એચ. સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધિકિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એચ.એસ.ગામીત (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

સુભાષભાઈ બાબુભાઈ ધીવારે ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એચ.એસ.ગામીત(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૬૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકલાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર શ્રી.ગોલ્ડન હોસ્પિટાલિટી સર્વિસ પ્રા.લી., ગ્રીજે માળ, સી.આઈ.એસ.બી., ઓફિસ, અક્ષીક ટાવર, પકવાન ચાર રસ્તા, એસ.જી હાઈવે, ગુજરાત દાળવડા સામે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૪ અને કામદાર: ગીતાબેન ખોડાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાન અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા કમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકલાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એચ.એસ.ગામીત (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

ગીતાબેન ખોડાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

એચ.એસ.ગામીત(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૮૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકલાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર શ્રી/વહીવટકર્તા શ્રી, એ.પી.સિક્યુરિટીસ પ્રા.લી., ૧૪, ઉપલવ સોસાયટી, ચંદ્રનગર બી.આર.ટી.એસ. બસ સ્ટોપ પાસે, સરકારી ચાવડી પાછળ, વાસણા, અમદાવાદ અને કામદાર રામપ્રસાદ દદન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાન અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા કમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકલાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધકિંગ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એચ.એસ.ગામીત (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

રામપ્રસાદ દદન યાદવને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

એચ.એસ.ગામીત(ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૮૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકલાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) Prosynth Herbal, 47, શિવનગર સોસાયટી, M.N. દેશમુખ હોલ પાસે, હાટકેશ્વર-સીટીએમ રોડ, અમદાવાદ (૨) Prosynth herbal, H1-1371, Phase-5, RIICO Industrial Area, Bhiwadi, Dic Alwar, Rajasthan-301019 અને કામદાર: રિટાબેન પ્રવિશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાન અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંકાંકેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધકિંગ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

રિટાબેન પ્રવિશભાઈ પટેલને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૮૬/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકલાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) Prosynth Herbal, 47, શિવનગર સોસાયટી, M.N. દેશમુખ હોલ પાસે, હાટકેશ્વર-સીટીએમ રોડ, અમદાવાદ (૨) Prosynth herbal, H1-1371, Phase-5, RIICO Industrial Area, Bhiwadi, Dic Alwar, Rajasthan-301019 અને કામદાર: કિરણ કનુલાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાન અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંકાંકેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધકિંગ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શેમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

કિરણ કનુભાઈ પટેલને તેમની સંગ્રહ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શેમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શેમ આયુક્ત દ્વારા

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શેમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકલાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, ઝાર્ડસ કેડીલા, પીલુપુરા, મોરૈયા, તા. સાંદ, ને. હા.નં.૮, અમદાવાદ અને કામદાર: સોલંકી મુળજીભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૭થ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાન અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા કમાંકદેખાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: નં.૧૦૭-૪૬૧૮ (iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શેમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધકિંગ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શેમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ સદરહુ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

સોલંકી મુળજીભાઈ નારણભાઈને તેમની સંગ્રહ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શેમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શેમ આયુક્ત દ્વારા

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૭/૨૦૨૨.-મદદનીશ શેમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકલાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સુરેન્દ્ર માણેકયંદ ભટાની, (૨) ક્રીલ સુરેન્દ્ર મોડી, (૩) પન્નાલાલ કોચર, તમામનુ ઠે.- લિંક કોટીનેટ ફુડ પ્રા.લી., (લિંક કોટીનેટ ફુડ પ્રા.લી.,), ૩૨૭, ૩૨૫, વાણીજ્ય ભવન, હિવાન બલ્લુભાઈ સ્કુલ સામે, હિવાન બલ્લુભાઈ રોડ કાંકરીયા, અમાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને કામદાર: મુકેશ દશરથભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૭થ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાન અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા કમાંકદેખાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સુરેન્દ્ર માણેકયંદ ભટાની, (૨) ક્રીલ સુરેન્દ્ર મોડી, (૩) પન્નાલાલ કોચર, તમામનુ ઠે.- લિંક કોટીનેટ ફુડ પ્રા.લી., (લિંક કોટીનેટ ફુડ પ્રા.લી.,), ૩૨૭, ૩૨૫, વાણીજ્ય ભવન, હિવાન બલ્લુભાઈ સ્કુલ સામે, હિવાન બલ્લુભાઈ રોડ કાંકરીયા, અમાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને કામદાર: મુકેશ દશરથભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધક્કિગા તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શેમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ સદરહુ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું દ્ધં

અનુસૂચિ

મુકેશ દશરથભાઈ પટેલને તેમની સંંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

રાજેશ ડી. પટેલ
મદદનીશ શેમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

